

## 加利福尼亚州立大学提供临时带薪行政假应对新型冠状病毒肺炎 (COVID-19)

同事们：

我们很高兴地宣布，2020年3月23日至12月31日期间，加利福尼亚州立大学向因为 COVID-19 相关原因而无法工作的本校员工提供至多长达 128 小时的临时带薪行政假。

根据本新规，所有符合福利资格的圣何塞州立大学员工、学术学生员工和非代表学生助理（以下简称“员工”）都有资格获得这项只能用于 COVID-19 相关休假的一次性专项假期福利，且需满足以下条件：

- 所有休假时间必须在 2020 年 12 月 31 日下班前使用，届时剩余的休假时间将过期失效；
- 员工在提出要求并与上级主管协商后，可在该指定期间内的任何时间休假，包括间歇性使用分配的时间，无论是在使用任何积存假期或其他带薪假期之前或之后均可，前提是不对提供必要的大学服务造成不利影响；及
- 非全日制工作员工的带薪行政假时间，按雇佣时间的比例分配。

带薪行政假只适用于出于以下原因而无法在校内或远程工作的圣何塞州立大学员工：

- 员工因本人或家庭成员罹患 COVID-19 相关疾病而无法工作，而该员工通常本可为此请休病假；
- 员工遵照其主管或医疗服务人员指示，出于 COVID-19 相关原因不可前往工作场所而无法工作，且/或员工远程工作在操作上不可行；或
- 学校或日托中心因 COVID-19 相关原因关闭，员工需要在家照料孩子或受抚养人而无法工作，且员工远程工作或照料孩子的同时又工作在操作上不可行。

如何请休带薪行政假：

- 所有符合福利资格的圣何塞州立大学员工、学术学生员工和非代表学生助理请联系：

Josh Etherington: x4-2155 或 [josh.etherington@sjsu.edu](mailto:josh.etherington@sjsu.edu)

Julie Paisant: x4-2255 或 [julie.paisant@sjsu.edu](mailto:julie.paisant@sjsu.edu)

Stacey Elsibai: x4-2142 或 [stacey.elsibai@sjsu.edu](mailto:stacey.elsibai@sjsu.edu)

- **附属员工：**请注意，带薪行政假不适用于附属员工。附属单位的员工请向其单位的人力资源部联络员咨询休假事宜。

不得以任何方式将这些规定中的任何内容解释为减少我们员工在任何联邦、州或地方法律、劳资协议或任何其他现行加利福尼亚州立大学政策下有权享有的权利或福利。

此外，除上述假期外，临时带薪行政假也适用于下列情况：

- 2020年3月16日起生效，适用于65岁及以上或有健康问题的易感染（即由于患有慢性疾病而存在引发严重疾病的高风险）员工，且远程办公不可行，需经大学工作人员核实。
- 不能被安排其他工作且由于缺乏合适技术而不能远程工作和/或在2020年4月5日前其工作性质是应以其正常工资水平按定期安排的工作时间核发薪资的学生助理（包括勤工俭学和非勤工俭学）。如果符合上述条件，从2020年4月6日起将提供至多128小时的临时带薪行政假。

此外，员工病假和休假的时间，以及个人假期，也可以在这段时间内使用。

## **HR 6201 - 《家庭第一新冠病毒应对法案》(Families First Coronavirus Response Act, FFCRA)**

2020年3月18日，美国总统签署了《家庭第一冠状病毒应对法案》(HR 6201)。FFCRA载有多项旨在此期间帮助雇主和员工的条文，并计划在2020年4月2日成为法律。美国劳工部公布FFCRA的管理规则后，如本政策和/或员工的可用假期有任何更新，我们将通知员工。

加利福尼亚州立大学和我们的学校领导极其重视员工的健康和福祉。我们诚挚感谢大家能够戮力同心应对此次前所未有的挑战，并感谢大家对彼此展现出的非凡关怀与同情。

### **援助低收入家庭**

在圣克拉拉县的支持下，非营利组织 **Destination: Home** 正致力于提供直接经济援助，帮助那些因COVID-19而面临已备案收入损失的人士。

符合资格的家庭每月最多可获得4,000美元的收入损失援助。

在公共卫生紧急情况期间，只要家庭继续受到经济影响，且援助资金尚有剩余，就可以每月申请一次援助。

居民可以通过拨打 (408) 780-9134 获得更多信息或[在线申请](#)。

此致，

Joanne Wright

大学人事部高级协理副校长